

Possibilité d'externaliser la formation sur site entreprise



### Durée

**1 journée de formation**

Groupe de 4 à 12 participants maximum.



### Tarif

**250€ par stagiaire de formation**

Contactez le CFA pour le tarif de groupe

Le prix de la formation est donné à titre indicatif. Des prises en charges totales ou partielles sont possibles en fonction des financements des entreprises ou des partenaires

(CFA non soumis à la TVA)

### Possibilités de financement :

- OPCO
- plan de développement des compétences, individuel...



### Référent formation

**Mme DELANNEAU Juliette**



### Indicateurs de résultats 09/2024 à 06/2025

- Nombre de stagiaire / an : 6
- Taux satisfaction à chaud : 4.33/5
- Nombre de session / an : 1
- Plus d'information sur notre site internet

Version actualisée janvier 2025

# FORMATION RELATIVE AUX COMPÉTENCES MAÎTRE D'APPRENTISSAGE / TUTEUR

Pour tout contact : le secrétariat  
[g.vultaggio@isaac-etoile.fr](mailto:g.vultaggio@isaac-etoile.fr)



### PUBLICS

Tout salarié qui souhaite professionnaliser sa pratique d'accompagnement comme maître d'apprentissage ou tuteur



### PRÉREQUIS

- La date de fin de l'accompagnement du dernier apprenti/alternant ne doit pas être antérieure de plus de 5 ans à la date de validation du dépôt de dossier d'inscription du candidat.
- Le candidat doit avoir accompagné au moins un apprenti/alternant sur la durée totale de son parcours.



### OBJECTIFS

- Accueillir et faciliter l'intégration de l'apprenti/alternant
- Accompagner le développement des apprentissages et de l'autonomie professionnelle
- Participer à la transmission des savoir-faire et à l'évaluation des apprentissages.
- Sensibilisation sur les règles de sécurité en atelier



### CONTENU DE FORMATION

- Se questionner sur le rôle, les motivations et les missions en tant que maître d'apprentissage/tuteur
- Informer sur le cadre juridique
- Promouvoir les bonnes pratiques
- Préparer l'arrivée de l'apprenti/alternant
- Accueillir et faciliter l'intégration de l'apprenti/alternant
- Reconnaître les attitudes et comportements inappropriés d'un apprenti pour adopter la bonne posture.
- Identifier les postures clés pour un accompagnement réussi.
- Mettre en lien les spécificités avec les activités du métier réel et les attendus de l'apprentissage des apprentis/alternants.
- Accompagner l'apprenti/l'alternant dans son parcours d'apprentissage
- S'appuyer sur des situations de travail pour développer l'apprentissage
- Définir et structurer des critères d'évaluation des savoir-être et savoir-faire adaptés au rôle du maître d'apprentissage/tuteur.
- Sensibiliser le maître d'apprentissage à l'importance du suivi
- Rappel des règles de sécurité en atelier.



### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Formatrice experte dans le domaine de l'accompagnement, responsable pédagogique au CFA.
- Accompagnement individualisé.



### ÉVALUATION ET VALIDATION

- Quizz et exercices d'application en cours de formation.
- Mise en situation d'un entretien d'évaluation des savoir-faire et des savoir-être d'un apprenti.



### DOCUMENTS REMIS À LA FIN DU STAGE

- Clés USB avec PPT + liens Genially



### DÉLAIS D'ACCÈS

- Admission définitive à la signature de la convention de formation par l'entreprise
- A réception de la convocation par le stagiaire



### ACCESSIBILITÉ

- Locaux accessibles aux personnes en situation de handicap. Adaptation des moyens de la prestation possible.

